De loonstrook- bruto-netto loon

Wat staat er op je loonstrookje?

Van de werkgever krijg je een loonstrook, waarop staat welk salaris jij ontvangt. Voor de meeste werknemers is dit een onbegrijpelijk briefje, met allerlei onbekende cijfers en begrippen. Maar om het loonstrookje te kunnen controleren is het natuurlijk wel handig om te weten wat er staat. Als je bijvoorbeeld te weinig loon hebt gekregen, moet je dit zo snel mogelijk bij je werkgever melden. Maar ook de belastingdienst, banken en andere instanties kunnen soms vragen naar gegevens op je loonstrookje.

**Op de loonstrook staan in ieder geval de volgende gegevens:**

* Het brutoloon.
* Uit welke bedragen dit loon bestaat (basisloon, toeslagen etc.).
* De belasting en premies die door de werkgever worden ingehouden en dus het nettoloon.
* Het wettelijk minimum(jeugd)loon en de minimumvakantietoeslag die voor jou gelden.
* De naam van de werkgever en de werknemer.
* Voor welke periode het loon wordt uitbetaald.
* Het aantal uren dat per week/maand worden gewerkt.

De werkgever is verplicht om minimaal één loonstrook per jaar te geven. Wanneer je een wisselend loon hebt of bijvoorbeeld wisselende overuren, dan moet de werkgever iedere maand een loonstrook geven. Aan het eind van het jaar krijg je een **jaaropgaaf**. Dit is eigenlijk een samenvatting van alle loonstrookjes die je dat jaar hebt ontvangen.

**Bewaar de loonstrookjes altijd goed!** Je kunt deze bijvoorbeeld nodig hebben bij het invullen van het formulier voor je inkomstenbelasting of het aanvragen van een uitkering. Bewaar ook je jaaropgaaf goed.

**Wat is het verschil tussen mijn bruto- en netto-loon?**
Het verschil tussen je bruto- en nettoloon heeft te maken met in de inhouding van belasting en werknemerspremies volkverzekeringen. Je brutoloon is zoals het in jouw contract, in de wet of in je [cao](http://www.jobcircle.nl/wiki/cao) is afgesproken.

Je nettoloon is het uiteindelijke bedrag dat je op je giro- of bankrekening krijgt gestort. Als Nederlandse burger betaal je mee aan de volksverzekeringen, zoals de [AOW](http://www.jobcircle.nl/wiki/AOW%3A_definitie) (Algemene Ouderdomswet) en je betaalt ook belastingen. Die betalingen worden ‘[loonheffing](http://www.jobcircle.nl/wiki/onderdelen_loon_loonheffing)’ genoemd.

Als werknemer betaal je ook premies voor de werknemersverzekeringen, zoals de premies voor de [WW](http://www.jobcircle.nl/wiki/WW_definitie_werkloos) (Werkloosheidswet). Het verschil tussen bruto en netto is dus het geld dat je werkgever voor jou aan de belasting, de sociale fondsen, het pensioenfonds of misschien je werknemersspaarregeling betaalt. De sociale fondsen zijn een soort verzekering voor als je werkloos of langdurig arbeidsongeschikt wordt. Het geld voor je pensioen en je spaarregeling blijft van jou, je kunt er alleen nu niet bij.